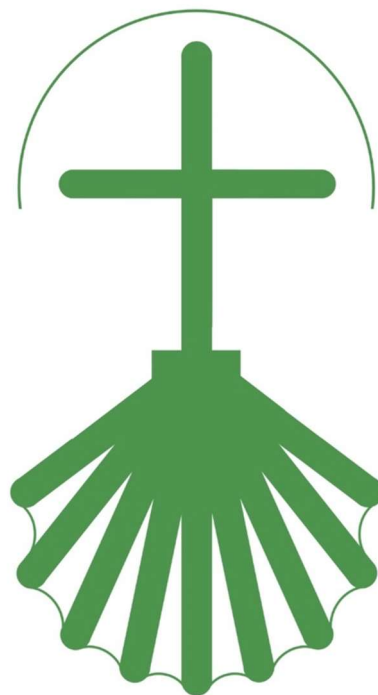


Jaarplannen 2025 van de geledingen

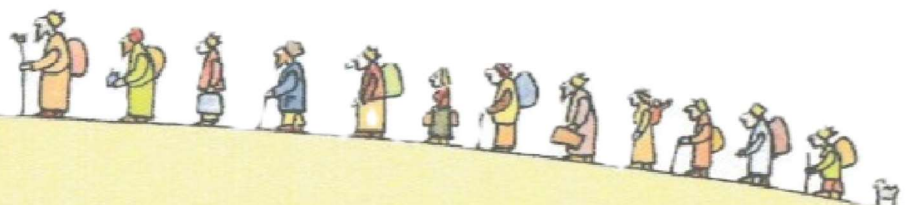
Bij het beleidsplan 2024-2028





Inhoudsopgave

Jaarplan kerkenraad	3
Jaarplan pastoraal college	5
Jaarplan diaconaal college	7
Jaarplan college van kerkrentmeesters	14
Jaarplan jeugdraad	15





Jaarplan kerkenraad

We zijn op weg. Vanuit het beleidsplan 2024-2028 willen we als kerkenraad in 2025 de volgende onderwerpen centraal stellen.

Pleisterplaats

- *Vorming en Toerustingsmomenten voor zowel gemeenteleden als voor belangstellenden, bijvoorbeeld "Rotondeavonden".*

Er is een begin gemaakt met informatieve en vormende avonden. Rob Favier heeft een avond verzorgd over dementie. De cantor en twee organisten hebben een avond georganiseerd waar liederen van Huub Oosterhuis centraal stonden.

- *Avonddiensten zijn belangrijke pleisterplaatsen voor gemeenteleden. Tegelijkertijd kan het organiseren en bemensen van een avonddienst een behoorlijke inspanning zijn. De kerkenraad heeft de afgelopen maanden het besluit voorbereid om het aantal avonddiensten terug te brengen naar twee diensten per maand. De kerkenraad zal aan de taakgroep eredienst advies vragen over de invulling van deze diensten. Daarbij zal het pastoraal college in contact proberen te blijven met de bezoekers van de avonddiensten, zodat we niet uit het ook verliezen wie deze pleisterplaats nodig hebben.*

Reisleiding

- *Zoektocht naar een nieuwe predikant*

We zoeken onze weg samen, maar weten dat goede reisleiders van wezenlijk belang zijn om het tempo aan te geven, om ons onderweg te voorzien van levend water en om alert te zijn op iedereen die niet vanzelf mee kan komen. Daarvoor hebben we voorgangers nodig. We ondersteunen de leden van de beroepingscommissie door mee te denken over manieren waarop we onze vacature onder de aandacht kunnen brengen, maar ook door voortdurend gebed, in de consistorie, tijdens vergaderingen, in de diensten en in ons persoonlijk gebed.

- *Herbezinning op de samenstelling van de kerkenraad.*

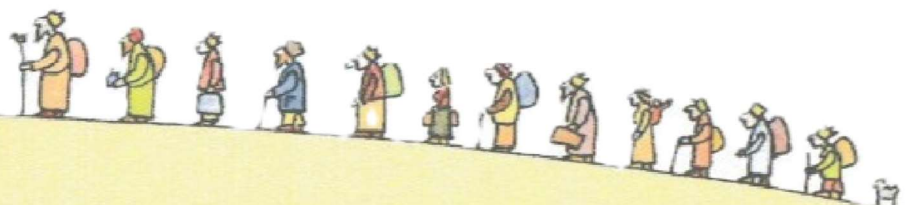
De kerkenraad bezint zich onder leiding van enkele gemeenteleden over een structuur waar daadkrachtige werkgroepen onder leiding van ambtsdragers de diverse gremia vormen. Daarbij wordt gekeken naar wat is vastgelegd vanuit de PKN, maar ook naar wat we nodig hebben. Belangrijk hierin is dat het werk in de kerk onze draagkracht niet te boven gaat. En dat samen dragen de last lichter maakt. Zo staat het ook in het beleidsplan: We letten op ons tempo, niet te snel of te langzaam, zodat jong en oud mee kunnen komen. De groep is veelkleurig en niet altijd even groot. Er zijn lopers die er altijd zijn, anderen lopen soms een etappe mee. Daar is ruimte voor.





- *Handboeken maken waarin taken en de gang van zaken bij activiteiten duidelijk omschreven zijn en bewaren op een plaats die goed vindbaar is.*

Wanneer we vastleggen wat al is besloten en vindbaar maken wat is vastgelegd, geeft dat houvast. Het voorkomt bovendien dat we energie steken in zaken die al lang zijn doordacht en opgeschreven. Als er toch wijzigingen nodig zijn, is een stevige basis een fijn uitgangspunt.





Jaarplan pastoraal college

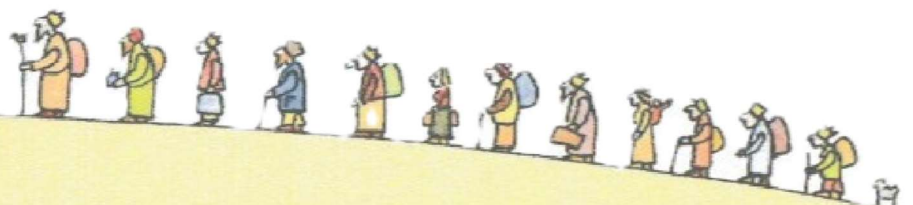
In het beleidsplan 2024-2028 staat dat elke geleding zijn/haar speerpunten uit het beleidsplan op zal nemen in een jaarlijks werkplan.

Als Pastoraal College spreken we onze grote waardering uit voor het beleidsplan dat gemaakt is. Wat een mooi beeld is er gekozen – een Pelgrimstocht, we zijn onderweg. En onderweg ontmoeten we de ander, God en misschien ook wel onszelf?

Wij hebben keuzes gemaakt en we realiseren ons dat meerdere keuzes niet één jaarplan passen, of voor elk jaar gelden. Maar dat is voor ons niet belemmerend – we lopen gewoon doorWe noemen onze speerpunten pleisterplaatsen op de pelgrimstocht. En we kwamen tot de volgende pleisterplaatsen die elke vergadering van PC terugkomen op de agenda:

1. **Ons eerste pleisterplaats zijn wij eigenlijk zelf! We willen dat mensen zich in de kerk gezien en gehoord weten en dat maakt dat we actief de verbinding zoeken met gemeenteleden.** We willen dat doen door:
 - Zelf in de kerk alert te zijn op 'andere/nieuwe' gezichten en die aan te spreken;
 - Zelf als tweede ouderling bij de uitgang aan de kant van de jassen te gaan staan en zo mensen te zien en mogelijk aan te spreken;
 - Zelf daar te staan met een nieuwsgierige en open houding en doorvragen als mensen iets vertellen (en onszelf 'achterhouden');
 - Buiten de kerk op bezoek te gaan bij mensen die dat vragen of van wie we weten dat ze een bezoek nodig hebben.
 - Daar waar een thema opduikt (bv het geweld in het Midden Oosten) een gesprekmoment beleggen om zorg, emotie, meningen en ervaringen te delen.

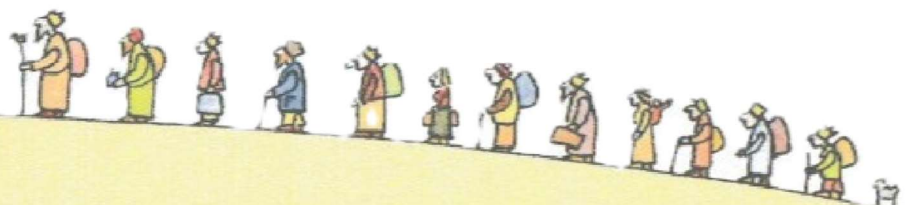
2. **Onze tweede pleisterplaats willen we opzetten met behulp van / in samenwerking met Vorming en Toerusting omdat we een pleisterplek willen bieden voor de gemeenteleden tussen de 20 en 45 jaar.**
 - We willen onderzoeken wat ze nodig hebben, is dat een plek van ontmoeting en delen van de levensfase waar ze in zitten of is het een plek voor een geloofsgesprek? Of misschien wel beiden? Met of zonder kinderen erbij?
 - We willen vooral een plek opzetten die blijvend is, waar liefde en (h)erkenning is en een weg die niet doodloopt.





3. Onze derde pleisterplaats is ook ingegeven door het zoeken naar verbinding.

- We denken nu meer concreet 'iets' met elkaar doen. Bv. samen een loofhut bouwen, samen een kleed maken, samen lunchen, samen weer een sportcompetitie op een zaterdag organiseren? Samen wandelen, samen naar een museum?
Regelmaat is ook 1 x per jaar of 1 x per 2 jaar of halfjaarlijks, of in een bepaalde periode. We willen daarmee ook symbolisch bouwen aan ons gemeenschapsgevoel.
- En we willen het bij elkaar op de koffie gaan en/of bij een ander gaan eten m.b.v. briefjes weer oppakken. Een hele gezellige en ontspannen manier om mensen te leren kennen.





Diaconaal college (2024)

Vanuit het Beleidsplan 2022-2026 hebben we de volgende 7 aandachtspunten geformuleerd. Van hieruit zullen we elk jaar een Jaarplan opstellen

Wat willen we de komende jaren gaan doen ?

Hoofddoel van de Diaconie is om hulp te bieden daar waar nodig en gemeenteleden toe te rusten tot diaconaat.

In de praktijk blijkt het moeilijk om de hulpvraag goed naar boven te krijgen. Diakenen doen hun werk veelal in stilte, waardoor men ook vaak niet weet waar de diaconie hulp kan bieden.

Als Diaconie hebben we taken naar ons toegetrokken, die ook door gemeenteleden gedaan zouden kunnen worden en hen ook de gelegenheid zouden bieden om diaconaal actief te zijn.

We hebben met elkaar de volgende aandachtspunten geformuleerd voor de komende jaren, die een leidraad zijn voor het formuleren van onze jaarplannen:

1. Signaleren van hulpvragen en zoeken naar manieren om de hulpvraag naar boven te krijgen.
2. Zichtbaarder worden, zodat men weet welke hulp de diaconie kan bieden en men de diaconie weet te vinden.
3. Gemeenteleden betrekken bij diaconaal werk
4. Betrokkenheid van gemeenteleden vergroten bij projecten die worden gesteund door de diaconie.
5. Actief zijn of goede contacten hebben binnen een lokaal of regionaal netwerk met andere kerken, zorg- en welzijnsinstellingen.
6. Oriënteren op duurzaamheid/rentmeesterschap en de rol die de diaconie daarin zou kunnen vervullen.
7. Niet met te veel tegelijk aan de slag, maar focussen. Dat wat we oppakken goed doen en zorgen dat we het aan kunnen.

Hieronder de verdeling per Taakgroep

Eredienst

Vorbereiding voor de 40 dagentijd in samenwerking met de KND.

De cantorij zingt op paaszondag.

Muzikale invulling van een aantal diensten door de Hoeksteen band en door de cantorij.

Onder de aandacht brengen vanuit de Diaconie voor een invulling voor

Werelddiaconaatszondag. Vorbereiding treffen dit jaar en op de agenda voor 2026

ZWO

Met het meer ruchtbaarheid geven aan de ZWO hopen wij meer mensen enthousiast te maken om zich aan te sluiten bij de ZWO.





Ons idee is om minstens vier keer per jaar een nieuwsbrief in Samen te zetten. Mensen krijgen op die manier meer inzicht over wat er in de projecten gebeurt.

Blessed Generation: Ria Fennema geeft aan dat onderstaande hard nodig is.

Schoenen, pennen, schriften, spullen voor het maken van schooluniformen, lunch voor de kinderen in Nyamira en voedselpakketten voor het Outreach programma.

Door een concreet doel te hebben, is het beter aan de gemeenteleden uit te leggen waar hun bijdrage voor is.

Teen Challenge Albania: Financiële steun voor dit jaar hebben we toegezegd. Zij gaan dit inzetten daar waar het nodig is. Verder geen projecten aannemen gezien onze beperkte capaciteit

Source of Life Church Tirana: De verbondenheid met New Generation blijft wel maar dit maakt het doel duidelijker, en de naam New Generation welke in Albanie gevestigd is gaf verwarring met de stichting New Generation in Nederland.

We blijven de organisatie Source of Live Church Tirana ook dit jaar financieel steunen.

Het verzoek is gekomen om voor dit jaar een schoenendoosactie te gaan organiseren.

Vorbereidingen hiervoor zijn gaande, waarbij we de Gemeente en de scholen van Schoonhoven aan het benaderen zijn om dit met elkaar te kunnen gaan doen. Doel is om dit te overhandigen voor de kerst 2025.

Zorgnetwerk/ondersteuningsaanvragen

De Diaconie verleent individuele hulp, d.w.z. eerste hulp bij materiële, financiële, sociale en psychische nood.

De diakenen trachten de gevolgen van de coronacrisis nauwlettend te volgen, met name als gemeenteleden hierdoor in de problemen (dreigen te) komen. Alle diakenen hebben als taak om alert te blijven op signalen. Een kleine groep binnen de diaconie onderhoudt contacten met mensen die van een minimum inkomen rond moeten komen. Twee keer in het jaar, met Kerst en met Pasen wordt naast de hulp die al wordt geboden, iets extra's gedaan voor deze groep, afhankelijk van het beschikbare budget. De zogenaamde minima-actie.

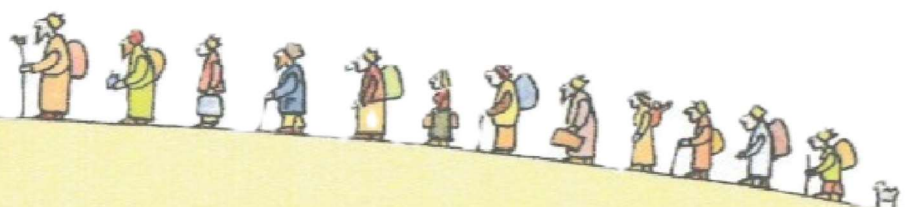
Daar waar mogelijk verleent de diaconie hulp en begeleiding. Als professionele hulp nodig is dan wil de diaconie een wegwijzer zijn.

Dit jaar alle mensen op de lijst persoonlijk spreken of bellen of ze weer een pakket willen ontvangen. Als er geen mondeling contact gelegd kan worden, een brief sturen. De brief zou dan tweede helft november gestuurd kunnen worden met daarop het telefoonnummer van de diaken die het pakket bezorgt.

Ouderen

Gemeenteleden van 77 jaar en ouder ontvangen in december een kerstattentie.

Het Diaconaal College is hiervoor verantwoordelijk.





Werkwijze om het gehele proces goed te laten verlopen:

- één maand van te voren bestellen bij de Bruna winkel (niet online) i.v.m. de korting. Deze wordt online niet toegekend.
- Bezoekmedewerkers boekjes laten ophalen bij de coordinator.
- controleren of dat excellijst juist is (niet verschoven)
- Rest uitdelen in de kerk na een dienst
- adresstickers 80+ opvragen bij Peter Breems

➤ **Kerkvervoer**

De Diaconie is verantwoordelijk voor de organisatie van het kerkvervoer.
Wordt op dit moment door gemeenteleden geregeld.

➤ **Kerktelefoon/ Kerkdienst gemist**

Gezien er nog maar 1 aansluiting in gebruik is en geen activiteit vraagt, stopt deze activiteit als een Projectgroep.

Projecten

Periodiek kiest het Diaconaal College een project uit, dat gedurende die tijd bijzondere aandacht en ondersteuning krijgt. Dit zijn bij voorkeur projecten "in de buurt", zodat deze instellingen ook gemakkelijk kunnen worden bezocht.

De ondersteuning van de projecten is in de eerste plaats van financiële aard (in principe worden de opbrengsten van de Avondmaalscollecten voor dit doel bestemd).

Daarnaast kunnen, als het project zich daarvoor leent, ook wegen worden gezocht voor immateriële ondersteuning (bijvoorbeeld in de vorm van vrijwilligerswerk).

➤ **Project : kleding inzamelen**

Gemeenteleden kunnen kleding die zij niet meer nodig hebben aanbieden aan de Kerk welke aan een goed doel aangeboden worden

Kleding blijven inzamelen en schenken aan de organisatie welke het op dat moment het hardste kan gebruiken.

Het doel is dit jaar om kleding in te blijven zamelen, en in overleg daar heen te sturen waar het hard nodig is.

➤ **Project : Uit inkomsten collecte Heilig Avondmaal**

De hospice is nog in een prille fase van ontwikkeling. Hierom is momenteel nog niet helemaal duidelijk waar de financiële hulp het meest nodig is. Daarom is ervoor gekozen te starten met doneren om de opzet van het hospice mogelijk te maken.

Als het hospice geopend is en er meer bekend is waar de financiële hulp nodig is en kan er gericht aan bepaald doel of project binnen het hospice worden gegeven.

Het komende jaar blijft de Hospice Krimpenerwaard het doel van de avondmaal collecte.
Contact blijven onderhouden met de Hospice, informatie naar de gemeente verzorgen.





Vakantiebureau

Het vakantiebureau.nl in Lunteren werkt nauw samen met de Protestantse Kerk in Nederland en organiseert vakanties voor mensen die niet met een reguliere vakantie kunnen omdat zij extra begeleiding of zorg nodig hebben. De diakenen hebben tot taak om bekendheid te geven aan deze vakantiemogelijkheden. Verder kunnen zij de vakantieganger (en event. mantelzorger) ondersteuning verlenen bij het invullen van het reserveringsformulier, hulp bieden bij het regelen van vervoer naar het vakantieadres. In bepaalde gevallen kunnen de diakenen op financieel gebied helpen door een beroep te doen op het steunvakantiefonds van de PKN.

Als een aanvraag komt proberen invulling te geven.

Stukje publiceren in Samen om mensen te attenderen op het werk van Het Vakantiebureau.

Voedselbank IJssel en Lek

Het Diaconaal College is door middel van een maandelijkse inzamelingsactie betrokken bij het werk van de Voedselbank. Door middel van deze actie geeft het diaconaal college invulling aan het beleidsplan van eerdere edities van het beleidsplan. Het Diaconaal College wil het werk van de Voedselbank bij gemeenteleden onder de aandacht brengen. Tevens wordt er contact gezocht met andere kerkelijke gemeenten om zo de actie ook in andere kerken onder de aandacht te brengen.

De Voedselbank geeft op een actieve manier invulling aan “het omzien naar elkaar” en dat past goed bij de taken die we als Diaconie hebben te vervullen.

Het inzamelen van producten gebeurt volgens gemaakte lijst. In december wordt deze lijst aangepast indien gewenst door de voedselbank. Het inzamelen vindt op de eerste zondag van de maand plaats en wordt iedere maand onder de aandacht gebracht van de gemeente door berichten in de zondagsbrief en Samen. Ook staat er elke zondag een potje klaar in de hal voor een financiële bijdrage, dit kan ook in de Appostel-app. De voedselbank ontvangt ieder kwartaal een financiële bijdrage.

Ziekenzondag

Eenmaal per jaar staat een zondagochtendienst in het teken van aandacht voor zieke gemeenteleden en voor hen die anderszins voldoen aan de criteria voor extra aandacht (Ziekenzondag). Het Diaconaal College is verantwoordelijk voor de uitvoering hiervan.

De volgende criteria worden hierbij gehanteerd:

- Ernstig zieken (thuis en in ziekenhuizen)
- Recente zieken
- Chronisch zieken
- Alle ouderen in de verzorgings- en verpleeghuizen.





In 2025 criteria opstellen voor de namenlijst van de ziekenzondag/aandachtszondag.
 Hoe gaan we deze zondag noemen, ziekenzondag of aandachtszondag?
 De lijst kritisch bekijken, meedenken door pastoraal college
 Nieuwe tekst op het kaartje.

➤ **Dankdag/Biddag**

Op de Dankdag voor Gewas en Arbeid zorgt het Diaconaal College voor de aankleding van de kerkzaal, waarmee de opbrengst van het land wordt gesymboliseerd.

Aktie: 2 fruitmanden bezorgen bij 2 zorgcentrum, dit als dank en inzet van het personeel.
 2 fruitmanden worden paar dagen van tevoren besteld bij groente en fruithandel
 "Jan Dros.

Enkele weken voor dankdag ook actie voedselpakketten Dorcas, contact opnemen met Dorcas organisatie.

➤ **Bloemengroet**

Diakenen zijn betrokken bij het bepalen van de bestemming van de bloemengroet. Zij onderhouden contacten met de bloemengroep die de bloemen verzorgd en met degene die verantwoordelijk is voor de bezorging.

Ook dit jaar zullen we dit blijven doen volgens de regel dat zieken altijd eerst aan de beurt zijn.

Met de aanvulling in Samen van mensen in verpleeg en verzorgingshuizen die in Schoonhoven verblijven wordt ons 'reservelijstje' wat langer.

Bij 80+ jarigen gaan we in principe voor kroonjaren.

Toevoegen aan de mail: iemand van het Pastoraal College.

Verder willen we een manier vinden om ook gemeenteleden verder buiten Schoonhoven in ons aandachtsveld te betrekken. Dat hoeft niet persé met bloemen, een mooie kaart met eventuele bloemenbon zou ook kunnen.

Ontmoeten

Het doel van dit thema is om gedurende het jaar een persoon of organisatie uit te nodigen welke meer uitleg kan geven over onderwerpen die onze interesse hebben

Dit jaar willen we de volgende mensen uitnodigen om een vergadering bij te wonen

Voor dit jaar worden uitgenodigd:

- Andrea Haak van Overloop over de Groene Kerk
- Hanneke Ouwerkerk, onze predikant
- Jan Vente – Voorzitter van de Stichting Urgente Noden (SUN)

Samenwerking plaatselijk Diaconieën (IDO)

Zo nodig zal het Diaconaal College initiatieven nemen om samen met andere diaconieën en/of andere instanties gezamenlijke problemen bespreekbaar te maken, resp. aan te pakken. Dit gebeurt in de vorm van het Interkerkelijk Diaconaal Overleg (IDO). Het IDO streeft ernaar om zichzelf te vergroten en een samenwerkingsvorm te worden van alle diaconale colleges (of





vergelijkbare groeperingen) binnen de kern Schoonhoven en vervolgens binnen de gemeente Krimpenerwaard.

In het kader van deze samenwerking worden de mogelijkheden onderzocht om een regionaal noodhulpfonds op te richten gesteund door alle Diaconale Colleges binnen de Krimpenerwaard in samenwerking met de gemeente Krimpenerwaard

Plan is samenwerking vinden en eventueel opzetten overleg diaconieën Krimpenerwaard

Dit naar aanleiding van de meeting georganiseerd door de PKN om in Krimpenerwaard verband een Stichting te gaan vormen om zo waar nodig is hulp te kunnen bieden

Voordelen van een samenwerking zijn:

- **Samenwerking onderling;** regelmatig bij elkaar komen om ervaringen en kennis uit te wisselen. Je kan elkaar inspireren, ideeën opdoen en ook ondersteunen. Eventueel ook samen optrekken (zoals ook gebeurde bij de opvang van Oekraïners). Vanuit het overleg werd daarbij aangegeven dat om het praktisch te houden je ervoor zou kunnen kiezen om de gemeenten in de Krimpenerwaard in te delen in 3 groepen. Zo maak je voor periodiek overleg de groep niet te groot. Daarnaast zou je dan in keer in het jaar een groot overleg kunnen plannen.
- **Contact met de burgerlijke gemeente;** Je spreekt dan met één mond namens alle leden van de Protestantse gemeente. Je wordt zichtbaar voor de burgerlijke gemeente, Je wordt een partij om rekening mee te houden. Daarnaast wordt het ook makkelijker voor de burgerlijke gemeente om de kerken te benaderen, omdat er een duidelijk loket van de kerken is, met daarbij de contactpersonen die bekend zijn bij de overheid.
- **Zichtbaarheid voor eigen gemeenteleden;** diaconaat gaat meer leven binnen de gemeenten. Het is niet meer alleen een taak van de diaconie, maar alle leden zijn erbij betrokken.
- **Je wordt zichtbaar voor de gehele gemeente Krimpenerwaard,** door samen te werken kunnen we meer bereiken voor mensen in armoede of problemen. Het wordt ook gemakkelijker om van buiten de kerk een beroep te doen op de diaconieën.





Contact met instellingen c.q. overheidsinstellingen

We hebben als Diaconie ook als taak op ons genomen om contact te houden met alle plaatselijke instellingen in Schoonhoven en Krimpenerwaard om zo in contact te blijven en overleg te voeren over zaken die nodig zijn en wij als Diaconie zouden kunnen uitvoeren of coördineren.

Zichtbaar blijven voor alle partijen om hulp te bieden waar het nodig is

Kerkbalans

Het Diaconaal College ontvangt zijn financiële middelen primair uit de vrijwillige bijdragen van gemeenteleden.

Jaarlijks wordt in januari de actie Kerkbalans gehouden om de inkomsten te genereren van het College van Kerkrentmeesters. Hierbij zijn twee diakenen nauw betrokken in dit proces.

Het Diaconaal College maakt van deze gelegenheid gebruik om aan de gemeenteleden eveneens om een toezegging voor een jaarlijkse financiële bijdrage te vragen.

Geen wijzigingen voorzien in de opzet, of het moet zo zijn dat de PKN dit wel gaat doen.

E.e.a. ook afhankelijk wat de opbrengst gaat worden van 2025

Collecten, info aan de Gemeente

Regelmatig informatie over het doel van de collecte op de zondagsbrief of op de beamer.





Jaarplan college van kerkrentmeesters

Het komende jaar wil het CKRM haar taken en werkzaamheden in lijn laten lopen met de richtingwijzers uit het Beleidsplan 2024 – 2028.

Concreet betekent dit dat we De Hoeksteen als pleisterplaats voor ons allen zorgvuldig en duurzaam willen beheren met financiële zekerheid, nu en in de toekomst.

Duurzaam en kost efficiënt betekent bijvoorbeeld:

- dat alle verlichtingsarmaturen voorzien zijn van ledverlichting op het moment dat vervanging noodzakelijk was.
- er bij schilderwerkzaamheden een milieuvriendelijk en duurzaam verfsysteem is en wordt toegepast
- in 2024 de keuken is gemoderniseerd met hergebruik van bestaande kastjes en voorzieningen.

Maar ook voor onze plannen staan duurzaamheid en kostenbeheersing centraal:

- in verschillende fasen worden aan de buitenzijde van het kerkgebouw de boeiborden behandeld met een duurzaam verfsysteem gevolgd door een gefaseerde aanbreng van duurzame panelen die instaat zijn CO2 op te slaan gedurende hun levensduur. Hergebruik is daarna wederom mogelijk.
- De gemeente Krimpenerwaard heeft medewerking toegezegd aan “duurzame groenvoorziening” in de vorm van een “Liturgisch tuin”, die in 2025 zal worden gerealiseerd. Ook in de kosten wil de gemeente Krimpenerwaard bijdragen.

Daarnaast wil het CKRM ook meewerken aan het Samen onderweg zijn:

- een nieuwe beamer is aangeschaft voor o.a. toerusting
- onze jeugd proberen te blijven binden aan onze gemeente. Er is een jaarlijkse bijdrage toegezegd aan Youth for Christ Krimpenerwaard en wordt gekeken hoe we het contact met onze jeugd en YFC meer vorm kunnen worden.
- een optimale verzorging van beeld- en geluid van de diensten voor kerkgangers en anderen die op afstand verbonden willen blijven
- budget beschikbaar voor vorming en toerusting

Als mede reisleiding wil het CKRM:

- actief meedenken over de samenstelling van de kerkenraad
- onze taken en werkzaamheden duidelijk beschrijven in het CKRM-handboek
- een actieve gesprekspartner zijn





Jaarplan jeugdraad

Visie

We willen de jeugd in De Hoeksteen een plek bieden waar ze zich welkom en betrokken voelen. Dit doen we door een creatief en flexibel jeugdwerk, waarin jongeren hun eigen geloofsreis kunnen maken. We willen jongeren niet alleen voorzien van kennis over het christelijk geloof, maar hen ook ruimte bieden om met elkaar in gesprek te gaan, hun vragen te stellen en te groeien in hun relatie met God. Door vernieuwende catechese, jeugddiensten, maatschappelijke stage taken en laagdrempelige bijeenkomsten hopen we een gemeenschap te creëren waarin jongeren zich gezien en gehoord voelen, zowel in hun geloof als in hun identiteit. We streven ernaar hun betrokkenheid bij de kerkelijke gemeenschap te vergroten.

Kwartaal 1

Om het nieuwe jaar feestelijk te beginnen organiseren we een nieuwjaarsborrel voor de jeugd 12-18 jaar. Ook wordt in januari de tweede halfjaarsplanning rondgestuurd. In dit eerste kwartaal willen we een start maken met de Jeugdhoek, de gecombineerde vorm van jeugdkerk en catechesatie dat steeds meer vorm krijgt.

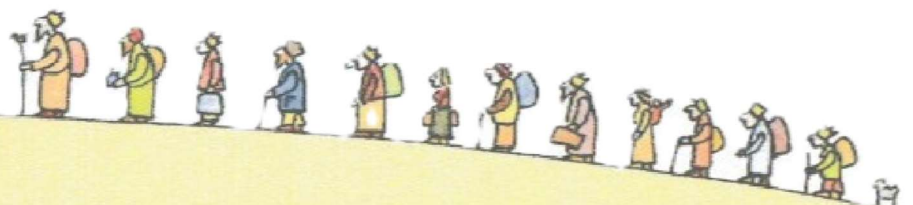
We willen 'Plant a Friend' introduceren bij de oudere jongeren. Dit is een initiatief dat jongeren van 16 tot 28 jaar met elkaar in contact brengt door middel van een plantje. Een steuntje in de rug voor eenzame jongeren die zoeken naar lotgenoten met dezelfde hobby's. Wellicht kunnen we in een latere fase ook een connectie maken met de aanleg van de liturgische tuin.

In maart start de 40-dagentijd met het thema 'Als Nieuw'. In alle jeugdgeledingen zal hier aandacht voor zijn

Kwartaal 2

We willen een moment/spelletjesmiddag organiseren samen met het ouderenpastoraat. Hoe mooi zou het zijn generaties met elkaar te verbinden. Samen met de diakonie willen we de jongeren in deze periode actief betrekken bij een nader te bepalen 'goede doelen'-actie.

Ook is het plan ontstaan de samenwerking met CSG Willem de Zwijger te zoeken om een meer gestructureerde invulling te geven aan maatschappelijke stages die jongeren bij ons in de kerk kunnen lopen. In het tweede kwartaal willen we hier een concreter plan bespreken met de coördinator van de maatschappelijke stage, om zodoende vanaf schooljaar 2025-2026 deze stage aan te kunnen bieden.





Kwartaal 3

In de zomermaanden worden er geen activiteiten georganiseerd vanuit de jeugdouders. Uiteraard zitten we niet stil en zullen we t.z.t. een nieuwe halfjaarsplanning rondsturen inclusief de uitnodiging voor een nazomerborrel in navolging op de geslaagde nieuwjaarsborrel. Met het oog op de toekomst waarin er gewerkt zal gaan worden met een nieuwe invulling van de kerkenraad en taakgroepen, zullen we in het nieuwe kerkelijk jaar ook de jeugd informeren over deze ontwikkelingen in de hoop hen te kunnen betrekken bij (overzichtelijke) taken.

Kwartaal 4

In het nieuwe kerkelijk jaar zal de Jeugdhoek gestart worden vanaf september/oktober. Hiervoor zijn we in de voorafgaande maanden nog op zoek naar een tweede persoon om de Jeugdhoek te begeleiden. In november wordt een weer een jeugddienst georganiseerd, waarbij uiteraard iedereen die zich jeugdig voelt ook van harte welkom is. December staat in het teken van kerst, ook voor alle jeugdige leden. Hoe deze periode ingericht gaat worden is aan de jeugdige leden zelf. Er zal al tijdig geïnventariseerd worden of er behoefte is aan een nieuwe editie van de kinderkerstmusical. Indien de behoefte bestaat zal t.z.t. ook het verzoek worden gedaan aan gemeenteleden in de organisatie te ondersteunen, omdat in het verleden is gebleken dat het neerzetten van een kinderkerstmusical erg veel werk is. Het zou mooi zijn om weer die verbinding tussen generaties te maken en met elkaar iets moois voor en met de kinderen te kunnen creëren.

